



Comune di Iglesias

Periodo di riferimento:	Anno 2025
Assessorato:	Politiche Sociali, giovanili e dell'Inclusione Sociale
Centro di responsabilità:	

Deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 28.09.2023 - Linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028	
D.U.P. 2025/2027	Approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 54 del 12/12/2024
Settore	II Socio-assistenziale e Culturale
Ufficio	Politiche sociali, giovanili e dell'Integrazione

Linea strategica	N°6 “La persona al centro: sviluppare l’integrazione, l’inclusione sociale; rafforzare l’accesso ai servizi. [...]”
Azione strategica	Integrazione. Azioni effettuate e volte all'inclusione sociale
Obiettivo operativo N°1	Progetto SAI – Sistema Accoglienza Integrazione - Protocollo di intesa per l’attivazione di collaborazioni e sinergie con soggetti del terzo settore del territorio, nell’ambito dei progetti di tirocini di formazione e inserimento lavorativo in favore di rifugiati accolti.
Missione	M012 “Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale”
Programma	P004 “Integrazione”



Interconnessione con altri servizi		Dipendenza
Cod.	Descrizione	
1	Servizio Progetto SAI	

Interconnessione con altri obiettivi		Dipendenza
Cod.	Descrizione	
1		

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	III^ rilev.	% ragg.
1	Protocollo di intesa per progetti di tirocini di formazione e inserimento lavorativo per i beneficiari accolti. Il progetto SAI finanziato annualmente con decreto Ministero dell'Interno del 18.11.2019, in cooperazione con Casa Emmaus scs - ente attuatore, tra le varie e necessarie azioni di sostegno e accoglienza dei rifugiati, si prevede l'attivazione di azioni di formazione professionale e di orientamento al lavoro, incluso l'utilizzo di specifici strumenti di profilazione delle competenze, l'accesso a tirocini formativi, al fine di facilitare l'orientamento e i percorsi di inserimento lavorativo in ambienti adeguati per beneficiari, fermo restando quanto previsto dalla vigente normativa in materia di accesso al lavoro.	Rispetto dei valori indicati nel piano operativo	Rispetto dei valori indicati nel piano operativo				

Piano Operativo																			
N.1	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli	
1	Oltre a Casa Emmaus, ente attuatore del progetto SAI, l'obiettivo prevede di procedere con l'individuazione dei soggetti del terzo settore con i quali stipulare il Protocollo di Intesa per avviare e facilitare azioni di orientamento: tirocini di formazione e inserimento lavorativo.		P		X	X										Verbalizzati incontri di sensibilizzazione e predisposizione obiettivi della convenzione. 13/01/2025: convocazione incontro con i soggetti 3° settore interessati alla firma del protocollo intesa 28/01/2025: incontro di raccordo e definizione del contenuto del protocollo di intesa e delle azioni successive 19.03.2025: condivisione prima bozza del documento	Beneficiari rifugiati, accolti nel progetto SAI Soggetti terzo settore e imprese		
			R	X		X	X												



																per la condivisione, aperta a modifiche/integrazioni 08/04/2025: condivisione e invio della bozza definitiva aggiornata con le indicazioni dei soggetti firmatari		
2	Stipula del Protocollo di Intesa tra il comune ente titolare del progetto SAI, Casa Emmaus ente attuatore e i soggetti del terzo settore/associazioni disponibili alla realizzazione delle azioni di orientamento al lavoro		P			X										Atto amministrativo di stipula della convenzione e data di firma del documento Adozione della Delibera di Giunta comunale n.136 del 17/04/2025 di approvazione del Protocollo di Intesa	Soggetti del terzo settore/associazioni	
			R				X											
3	Mappatura delle aziende disponibili all'attivazione di tirocini formativi e/o inserimento lavorativo		P			X	X	X	X							Organizzazione di uno o più <i>tours esplorativi</i> sul territorio, e stesura di una sorta di elenco delle aziende associate in una rete di collaborazione per azioni sociali 03/06/2025: incontro di definizione delle modalità di coinvolgimento delle aziende interessate ad avviare i tirocini e successive azioni 12.06.2025: condivisione e invio preliminare di una scheda di Primo contatto e scheda comunicativa del progetto SAI da presentare alle aziende Giugno/Luglio: Raccolta di un elenco delle aziende e imprese contattate per un primo contatto e per la presentazione del progetto di integrazione e inserimento lavorativo dei beneficiari del SAI. del progetto	Beneficiari rifugiati, accolti nel progetto SAI Aziende disponibili	
			R						X	X								

4	Individuazione dei beneficiari e ricostruzione del bagaglio personale del beneficiario in termini di competenze, abilità, capacità acquisite, esperienze maturate, interessi, attitudini e aspirazioni.		P			X	X	X	X	X	X	X	X	X	Estratti di Verbali dei bilanci delle competenze e dei colloqui con i beneficiari, resi in forma anonima AGGIORNAMENTO da Gennaio a Luglio 2025: n° 53 verbali relativi ai colloqui psico-attitudinali e bilancio di competenze svolti per gli adulti di ciascuno degli 8 nuclei familiari accolti nel SAI	Beneficiari rifugiati, accolti nel progetto SAI
			R	X	X	X	X	X	X	X						

Cod.	Attività	Dirigente	Personale coinvolto					
			Nome	Cat.	Ore potenziali	% tempo lavoro	Ore realizzate	% tempo lavoro
	Protocollo di intesa azioni formative in favore di rifugiati SAI	Paolo Carta	Milia Daniela M.R.	Funzionario	40%			
			Carla Lebiu	Assistente sociale	20%			

PROVVEDIMENTI CORRETTIVI	Provvedimenti già assunti
	Proposte all'Amministrazione
	Provvedimenti da assumere

MONITORAGGIO		In relazione all'avvio del progetto in favore dei beneficiari accolti nel SAI (sistema di Accoglienza e Integrazione), nato a seguito di un evento culturale e di conoscenza reciproca, svoltosi il 28/29 dicembre 2024, tra i nuclei familiari dei beneficiari, i rappresentanti e i referenti responsabili del progetto SAI, e alcuni soggetti del terzo settore, è nata l'idea di realizzare un progetto per favorire azioni di formazione professionale e di orientamento al lavoro, incluso la profilazione delle competenze, l'accesso a tirocini formativi, in favore dei rifugiati accolti. Dopo una serie di incontri preliminari, è stata condivisa la bozza del Protocollo di Intesa ed è stata adottata la delibera di approvazione del documento. Sono state predisposte una scheda di presentazione del progetto alle aziende e una scheda di primo contatto; sono state individuate le potenziali aziende interessate ad avviare percorsi di orientamento e di tirocinio al lavoro. Contestualmente sono iniziati i colloqui di valutazione attitudinale e bilancio delle competenze e dei beneficiari, per valutare la fattibilità del percorso.
	1°	
	2°	
	3°	

MONITORAGGIO FINALE

Risultati conseguiti

<i>Obiettivo</i>	
<i>Scenario di riferimento</i>	
<i>Attuazione e gestione</i>	
<i>Risorse umane</i>	
<i>Risorse finanziarie</i>	
<i>Altre risorse</i>	
<i>Prodotto finale</i>	
<i>Fattori di successo</i>	
<i>Fattori di debolezza</i>	
<i>Efficienza</i>	
<i>Qualità</i>	
<i>Sviluppo</i>	
<i>Immagine</i>	

